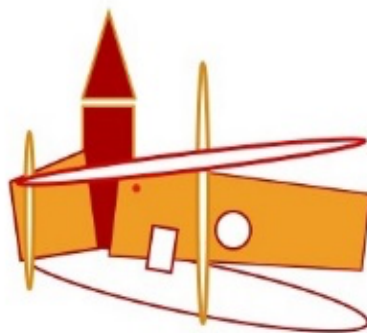




De Ontmoeting Koog-Zaandijk

Beleidsplan 2024 – 2028

Inhoudsopgave

Voorwoord	5
Hoofdstuk 1	6
1.1 Karakterschets van de gemeente	6
1.2 De pluriforme gemeente	7
1.3 De gemeente en Corona	8
1.4 Onze gemeente en haar mede PKN gemeenten in de Zaanstreek	8
Hoofdstuk 2	10
2.1 Korte typering burgerlijke gemeente	10
2.2 Demografische opbouw en van de vier wijken	10
2.3 (Informele) sociale infrastructuur	11
2.4 Conclusie voor onze gemeente	11
Hoofdstuk 3	12
3.1 Missie en visie op onze gemeente: Kerk met uitstraling	12
3.1.1 De gastvrije gemeente	12
3.1.2 De bezielende gemeente	12
3.1.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren	12
Hoofdstuk 4	13
4.1 Hoe komen we tot de gemeente die ons voor ogen staat?	13
4.1.1 Onze organisatie	13
4.2 Mensen en middelen	15
4.2.1 Wie hebben we nodig?	15
4.2.2 Wat hebben we nodig aan financiële middelen en onroerend goed	16
Hoofdstuk 5	19
5.1. Algemeen	19
5.1.2 Aandachtspunten	19
5.1.3 Beleidsvoornemen	19
5.2 Taakgroep Eredienst	19
5.2.1 Visie Taakgroep Eredienst	19
5.2.2 Visie op gemeente zijn	20
5.2.3 Samenstelling Taakgroep	20
5.2.4 Doelstellingen	20
5.2.5 Plan van aanpak	21
5.2.6 Evaluatie	22
5.3 Pastoraat	23
5.3.1 Visie op pastoraat	23
5.3.2 Visie op gemeentezijn	23
5.3.3 Doelstellingen	23
5.3.4 Plan van aanpak	23

5.3.5	Soorten pastoraat	24
5.3.6	Taakomschrijving taakgroep pastoraat	24
5.3.7	Taakomschrijving coördinator pastoraat	24
5.3.8	Taakomschrijving pastorale medewerkers	25
5.3.9	Taakomschrijving coördinatoren	25
5.3.10	Evaluatie	25
5.4	Jeugd	26
5.4.1	Wat verstaan wij onder jeugdwerk	26
5.4.2	Taakgroep Jeugd	26
5.4.3	Profiel van een gemeente met hart en ruimte voor jeugd en jongeren	26
5.4.4	Wat vinden wij (onze visie op het jeugdwerk)	28
5.4.5	Wat willen wij (onze missie t.a.v. het jeugdwerk)	28
5.4.6	Wat zijn de sterke en zwakke punten	28
5.4.7	Welke plannen passen hierbij	28
5.4.8	Met welke taakgroepen moeten we contacten onderhouden t.b.v. het jeugd/jongerenwerk	29
5.4.9	Activiteitenplan 2024 - 2028	29
5.5	Diaconie	31
5.5.1	Doelstellingen	31
5.5.2	Financiële ondersteuning gemeenteleden	31
5.5.3	Dienstverlening in de gemeente	31
5.5.4	Projectbegeleiding en organisatie	31
5.5.5	Geldwerving	32
5.5.6	Personele bezetting	32
5.5.7	Sterke en zwakke punten	32
5.5.8	Aandachtspunten	32
5.5.9	Beleidsvoornemen	32
5.6	Vorming, toerusting en cultuur	33
5.6.1	Samenstelling Taakgroep	33
5.6.2	Visie op Vorming Toerusting en Cultuur	33
5.6.3	Visie op gemeentezijn	33
5.6.4	Doelstellingen	34
5.6.5	Plan van aanpak	34
5.6.6	Evaluatie	35
5.7	Kerkrentmeesters	36
5.7.1	De taken van de kerkrentmeesters	36
5.7.2	Het college van kerkrentmeesters	36
5.7.3	De vermogenrechtelijke aangelegenheden, ordinantie 11 artikel 1 lid 4, 5 en 6 versie januari 2022	37
5.7.4	Huidige bezetting van het college van kerkrentmeesters	37
5.7.5	Onze visie op de rol van het college van kerkrentmeesters	38
5.7.6	Het college van kerkrentmeesters werkt aan de toekomst	38

Voorwoord

De kerkenraad van De Ontmoeting Koog-Zaandijk¹, gemeente binnen de Protestantse Kerk Nederland, geeft met dit beleidsplan richting aan haar missie voor en visie op de toekomst en hoe ze op de middellange termijn (2024 – 2027) kerk wil zijn.

Het hebben van een beleidsplan is voorgeschreven in de PKN Kerkorde (Ordinanties 4-7-1 en 4-8-5). Het plan is ook een middel voor de kerkenraad om te toetsen in hoeverre haar ideeën door de gemeente in de breedte worden gedragen.

In dit beleidsplan zijn de plannen van de diverse taakgroepen (vanaf hoofdstuk 5) opgenomen. Deze geven vorm aan de missie en visie van de gemeente. De plannen worden jaarlijks geëvalueerd.

De gemeenteleden hebben op de gemeenteavond in 2014 gekozen voor drie modellen van missionair gemeente zijn als uitgangspunt voor de missie en visie van onze gemeente, welke nog altijd van betekenis zijn.

Het betreft een open, gastvrije, bezielende gemeente waar iedereen welkom is, met focus op de leeftijdsgroep 12 jaar tot 40 jaar.

Dit beleidsplan is een update van het beleidsplan 2015 – 2018, waarmee de huidige kerkenraad aangeeft dat het grondige werk verricht door de voormalige kerkenraden voortzetting verdient.

Wij hopen dat het beleidsplan de komende jaren richting zal geven aan ons kerk zijn en aan hoe wij als kerk in de samenleving willen staan. Dat het tot inspiratie mag dienen tot veel kleurrijk kerkenwerk. De kerkenraad spreekt de wens uit dat dit beleidsplan mag bijdragen aan onze kerk als een ontmoetingsplek waar mensen gastvrij ontvangen worden en de ruimte voelen om zichzelf te zijn. Waar je tot rust kunt komen, inspiratie kunt opdoen, samen met anderen op zoek kunt gaan naar God en het geloof in deze tijd. Wij geloven dat de kerk een beweging is van mensen die zich met hart en ziel inzetten. Wij weten ons daarbij geleid door het woord van God, waarin Jezus ons voorbeeld is en de Heilige Geest ons inspireert. Zodat wij een open, veilige plaats kunnen zijn in verbondenheid met zowel God als medegelovigen en mensen die op ons pad komen dichtbij en van veraf.

Daar waar onze eigen interne missie en visie niet zozeer zijn veranderd, is in onze kerk duidelijk zichtbaar dat sprake is van een verouderende gemeente, gekoppeld aan het lastiger vervullen van vacatures. Dit verschijnsel is ook sterk zichtbaar bij onze kerkelijke buurgemeenten. In de periode van dit beleidsplan zal onze kerkenraad zich inspannen om op meerdere terreinen binnen de PKN gemeenten in de Zaanstreek tot bredere samenwerking te komen.

Ons beleidsplan geeft daarom ruimte aan samenwerkingsvormen met andere kerken in de Zaanstreek. In vertrouwen dat we hierin worden geleid, gaan wij op zoek naar nieuwe wegen van kerk-zijn in deze tijd.

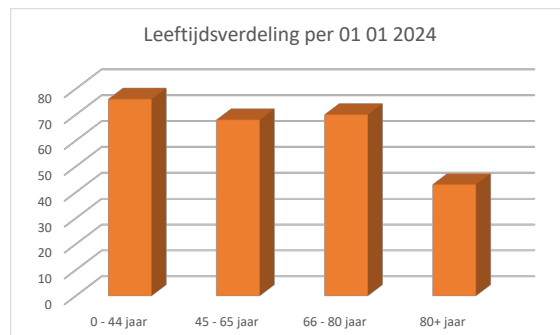
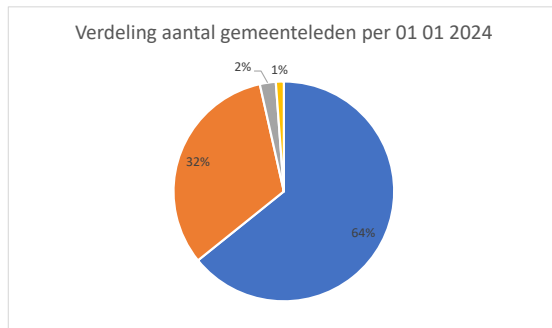
De kerkenraad van De Ontmoeting Koog-Zaandijk.

¹ Officieel Gereformeerde Kerk Koog-Zaandijk

Hoofdstuk 1

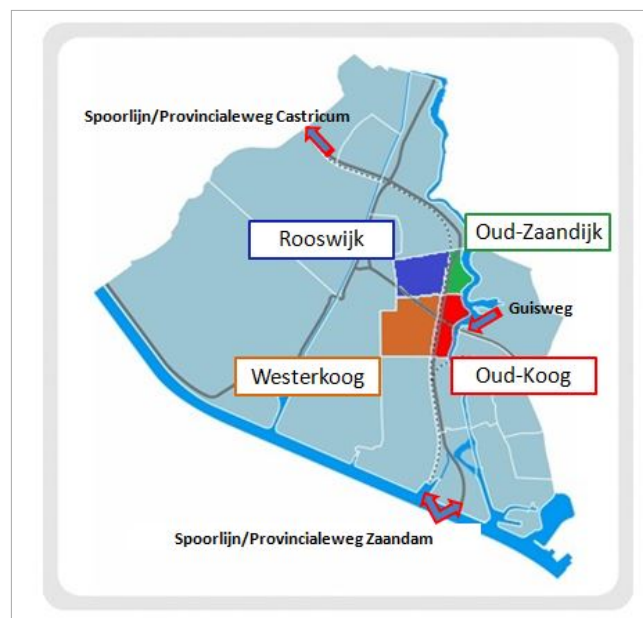
1.1 Karakterschets van de gemeente

De Ontmoeting Koog-Zaandijk bestaat per 1 januari 2024 uit 257 leden in 160 pastorale eenheden, waarvan ca. 20- 30% (zeer) geregeld de eredienst bezoekt en actief betrokken is bij al haar kerkelijke activiteiten. Van deze leden is 64% belijdend lid; de overige leden zijn dooplid (32%), vrienden of gastlid (beiden kleine aantallen) . Zo'n 44% is ouder dan 65 jaar, waarbij de gemeenteleden in de leeftijd van 80+ ook nog altijd sterk vertegenwoordigd zijn (17% van het totaal).



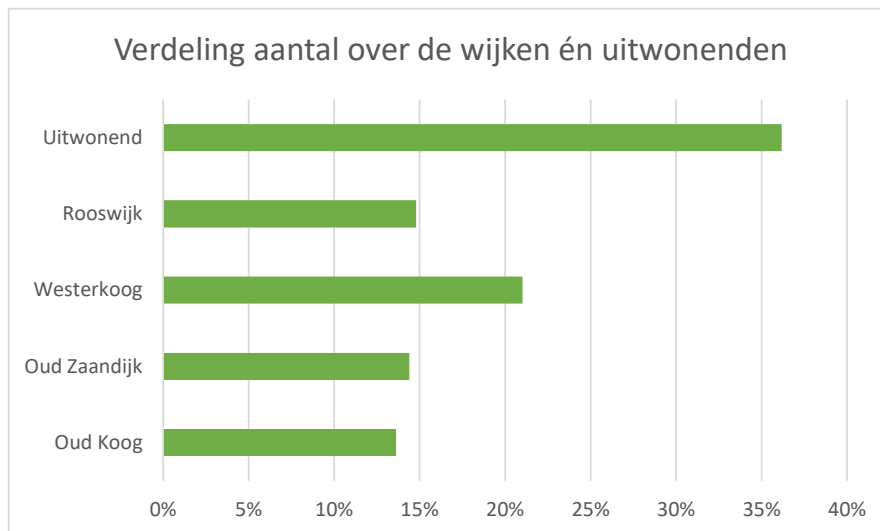
In de door twee natuurlijke 'grenzen', de Provinciale weg Zaandam-Castricum /spoorlijn Amsterdam-Uitgeest en de Guisweg te Zaandijk is de gemeente in een viertal wijken onderverdeeld: Oud Koog, Oud Zaandijk, Westerkoog en Rooswijk.

In de kaart is de ligging van de wijken met hun natuurlijke 'grenzen' zichtbaar:



Ca.35% van het totaal aantal leden die zich bij de gemeente hebben aangesloten, wonen niet in één van deze vier wijken, maar buiten de gemeente Koog-Zaandijk en is daarmee de grootste 'wijk' binnen onze gemeente. Dit percentage is flink gegroeid ten opzichte van het vorige beleidsplan. Het geeft aan dat de mobiliteit onder kerkgangers flink is toegenomen en dat onze gemeente aantrekkingskracht heeft buiten de kerkgrenzen. Ook de predikant die 13 jaar bij ons heeft in de gemeente werkzaam is geweest heeft hier mogelijk aan

bijgedragen. De mogelijkheid tot het volgen van online diensten, sinds een paar jaar aanwezig, draagt hier ook duidelijk aan bij.



In 2012 kon de gemeente haar 100 jarig bestaan vieren, gevolgd met een zeer feestelijk weekend in 2023 tijdens het 100 jarig bestaan van ons kerkgebouw aan de Parklaan in Zaandijk, waarbij ook de buurtbewoners actief betrokken waren.

1.2 De pluriforme gemeente

De gemeente is pluriform vanuit diverse invalshoeken:

- In geloofsbeleving: van behoudend tot vrijzinnig.
- In leeftijd: van jong tot oud vindt z'n plaats binnen de gemeente;
- Geografisch: verdeeld over vier wijken, gesplitst door een spoorlijn en voormalig dorpskarakter langs de Guisweg (Koog aan de Zaan versus Zaandijk);
- In eredienst beleving: van meer gehecht aan vaste liturgische vormgeving tot grotere vrijheid en losheid in de geloofsuitingen binnen een eredienst.

De cultuur binnen de gemeente kent een meer operationeel dan beleidsmatig karakter, er is veel ruimte voor eigen initiatief van de taakgroepen of individuele leden.

De kerkenraad is een raad waarbij de diverse taakgroepen en initiatieven worden samengebracht in één vergadering. Ook al is zij sterk delegerend in het uitoefenen van haar taak, is er besef van een centrale overkoepelende verantwoordelijkheid. Dit leidt echter niet tot een beleid waarbij vooraf goedkeuring door haar moet worden verleend aan de diverse activiteiten van de taakgroepen.

Juist hierdoor kent de gemeente een rijke schakering aan activiteiten, waarbij individuele gemeenteleden geregeld initiatieven ontplooien.

Een actieve kern van gemeenteleden kent een grote mate van verantwoordelijkheid om onze kerk in stand te houden en zijn bereid hier veel energie in te steken.

De gemeente is in diverse opzichten te typeren als een betrokken gemeenschap:

- Veel aandacht voor elkaar, zeker binnen de kring van deelnemers van geregelde activiteiten of eredienst bezoekers.
- Wel en wee wordt op diverse manieren gecommuniceerd.
- Op diverse wijze wordt er naar elkaar omgezien.
- Er zijn veel activiteiten waarbij 'het ontmoeten' centraal staat;

Een grote onderlinge betrokkenheid kan er toe leiden dat gemeenteleden naar elkaar toe trekken en anderen wellicht het gevoel geven buiten deze groep te vallen.

Het blijft een aandachtspunt om iedereen een gastvrij gevoel te geven in onze gemeente.

Het jaarlijks keuzemenu biedt een kleurrijk scala aan activiteiten, waaruit de gemeenteleden en andere geïnteresseerden kunnen kiezen. Alleen activiteiten waar genoeg behoefte aan is gaan door. Ook is er een mogelijkheid om aanvullende activiteiten aan te melden.

Activiteiten door onze gemeente georganiseerd staan open voor deelname door leden van andere kerken in de Zaanstreek en andere geïnteresseerden. Een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten wordt in samenwerking met andere Zaanse kerken georganiseerd (zie de paragraaf in H5.6 over de VTC activiteiten). Met een aantal kerken uit Koog en Zandijk (Kogerkerk, katholieke kerk Martelaren van Gorcum en de doopsgezinden) wordt jaarlijks de oecumenische viering in februari gehouden.

Onze gemeente participeert ook in de stichting Samenbindende Projecten Zaanstreek, een welzijnsorganisatie die als doel heeft mensen uit de Zaanse samenleving met verschillende culturele, sociale en religieuze achtergronden te laten samenwerken aan gezamenlijke projecten.

1.3 De gemeente en Corona

In het voorjaar van 2020 heeft onze kerk, zoals vele kerken, haar deuren voor lange tijd moeten sluiten. In relatief korte tijd waren de financiële middelen bijeen gebracht en de techniek geïnstalleerd om vanuit ons kerkgebouw weer kerkdiensten aan te bieden aan alle gemeenteleden, maar ook andere belangstellenden. Na 1,5 jaar konden de kerkdeuren weer open en, zo is gebleken, de gemeente heeft elkaar goed weten vast te houden. Alhoewel de livestream nog altijd actief is, is een groot deel van de vaste kerkgangers teruggekeerd in de erediensten.

1.4 Onze gemeente en haar mede PKN gemeenten in de Zaanstreek

Om ons beleidsplan goed te lezen is een korte beschrijving van de context waarin de andere PKN gemeenten zich bevinden.

In PKN verband binnen de Zaanstreek kennen we de volgende gemeenten, ten zuiden van ons:

- PKN gemeente Zaandam
- PKN gemeente Oostzaan
- PKN gemeente (hervormd) Kogerkerk, Koog aan de Zaan

En ten noorden van onze gemeente:

- PKN gemeente Westzaan
- PKN gemeente Wormerveer
- PKN gemeente Assendelft
- PKN gemeente Krommenie

Het teruglopende ledenaantal en bestuurlijke capaciteiten zijn zodanig gekrompen binnen de Zaanstreek dat op dit moment sprake is van fusiebesprekingen tussen Wormer/Jisp opgaand in Wormerveer, maar ook Assendelft opgaand in Westzaan.

Op tal van terreinen (Kerkrentmeesters, Diaconie, Jeugd, Vorming en Toerusting) is sprake van een groeiende toenadering om de bestuurlijke krachten te bundelen en te zoeken naar de mogelijkheden om de taken te kunnen blijven uitvoeren, omdat sprake is van een teruglopende beschikbaarheid van mensen om die taken uit te kunnen voeren.

Hoofdstuk 2.

2.1 Korte typering burgerlijke gemeente

De Ontmoeting Koog-Zaandijk is onderdeel van de burgerlijke gemeente Zaanstad. Zaanstad is in 1974 gevormd uit een zevental kernen, waarvan de kernen Koog aan de Zaan en Zaandijk er twee zijn.

Qua infrastructuur worden Koog aan de Zaan en Zaandijk in een viertal wijken opgesplitst door aan de ene kant (van noord naar zuid) de spoorlijn en aan de andere kant door een grotere verbindingsweg: de Guisweg. Een viertal wijken is het gevolg: Oud Koog, Oud Zaandijk, Westerkooog en Rooswijk.

Voor haar werk en plaats in de samenleving is het voor dit beleidsplan van belang om demografische ontwikkelingen te schetsen tussen 2015 en 2023 welke gegevens zijn verzameld via Zaanstad.incijfers.nl.

2.2 Demografische opbouw en van de vier wijken

Het totaal aantal inwoners van Koog en Zaandijk per 2023 is 19.707, nauwelijks gewijzigd ten opzichte van 2015 (19.922). Daarvan heeft de wijk Westerkooog het hoogste aantal en Oud Zaandijk het laagst.

Een prognose voor deze vier wijken is, gegeven de geringe hoeveelheid bouwplannen, een nauwelijks veranderend totaal aantal inwoners. Er is beperkte woningbouw gaande in Rooswijk met circa 100 woningen, maar de verwachting zal zijn dat er nauwelijks sprake zal zijn van groei in aantal bewoners. In alle vier de wijken is het aantal inwoners in de leeftijd van 0-20 jaar gedaald. En als tegenhanger is in alle vier de wijken het aantal inwoners in de leeftijd boven de 65 jaar gestegen, waarbij de wijk Westerkooog als meest vergrijzend kan worden gezien.

	Demografisch profiel				
	Oud Koog	Westerkooog	Oud Zaandijk	Rooswijk	Totaal
	2015				
aantal inwoners	4.699	6.453	3.055	5.715	19.922
% 65+	16%	24%	17%	18%	20%
% < 20 jaar	23,4%	19,2%	19,0%	25%	22%
aantal huishoudens	2.075	2.775	1.540	2.260	8.650
alleenstaanden	695	675	665	540	2.575
	2023				
aantal inwoners	4.899	6.325	3.041	5.442	19.707
% 65+	17%	32%	20%	22%	23%
% < 20 jaar	20,9%	19,0%	17,9%	20%	20%
aantal huishoudens	2.225	2.750	1.570	2.250	8.795
alleenstaanden	780	755	715	585	2.835
	ontwikkeling 2015 - 2023				
aantal inwoners	4%	-2%	0%	-5%	-1%
% 65+	-1%	-7%	-3%	-4%	-4%
% < 20 jaar	2%	0%	1%	4%	2%
aantal huishoudens	7%	-1%	2%	0%	2%
alleenstaanden	11%	11%	7%	8%	9%
bron: https://zaanstad.incijfers.nl/jive/?cat_open_code=c169					

2.3 (Informele) sociale infrastructuur

Door vergrijzing daalt het aantal werkenden en neemt het aantal economische niet actieve en zorgbehoevende inwoners toe. Door de toenemende druk op arbeidsparticipatie, de al eerder genoemde vergrijzing en ook de verdergaande individualisering in de maatschappij verwacht de gemeente dat steeds minder mensen bereid zullen zijn zich in te zetten voor vrijwilligerswerk voor een langere periode, met name het vervullen van een bestuursfunctie is een hoge drempel voor mensen. Dit geeft druk op de zogenoemde informele sociale infrastructuur.

Relatief veel alleenstaanden wonen in Oud Zaandijk. Traditionele gezinnen relatief meer in Westerkoog en Rooswijk, maar het is van belang te melden dat dit kenmerk in beide wijken al flink wat jaren op z'n retour is.

2.4 Conclusie voor onze gemeente

De kerkelijke gemeente zal niet groeien als gevolg van nieuwbouw. Eventuele groei zou moeten komen door het aantrekken van leden buiten onze wijken, dan wel een toenemende religiositeit binnen de vier wijken. Dit laatste is tegen de huidige tendens in en is verre van waarschijnlijk.

Het aantrekken van leden buiten onze wijken is een tendens die al enige tijd aan de gang is. Dit is te danken aan de identiteit van onze gemeente waartoe velen zich aangetrokken en zich 'thuis' voelen. Mede door onze recent vertrokken predikant en omdat er nog steeds een groep jongeren en tieners binnen onze kerkmuren aanwezig is.

De algehele tendens van vergrijzing binnen de vier wijken is ook te verwachten binnen het ledenbestand van onze kerk (zie paragraaf 1.1). Dit heeft vanzelfsprekend gevolgen voor de werkzaamheden die als gemeente op ons afkomen. Wij zullen op termijn de financiële gevolgen hiervan merken.

Het wegvallen van de cohesie in de sociale infrastructuur zal het vrijwilligerswerk binnen onze kerk onder druk zetten. Daarbij zullen we als gemeente steeds alert moeten zijn op hetgeen we nog steeds voor elkaar en de maatschappij kunnen betekenen. Daarin moeten prioriteiten worden gesteld.

Het onder druk komen van de sociale cohesie geeft echter ook kansen voor onze gemeente. Immers, dit is juist één van onze sterkste punten en we zouden vanuit deze sterke kanten wellicht meer kunnen betekenen voor de samenleving in onze directe omgeving. Er worden hierover gesprekken gevoerd met Zaandijkse buurtverenigingen.

Hoofdstuk 3.

3.1 Missie en visie op onze gemeente: Kerk met uitstraling

Een missie zien wij als een opdracht aan onszelf en de hele gemeente, voor de komende jaren. De voorkeur van onze gemeente is uitgangspunt voor dit beleid. En is een weerspiegeling van de identiteit van onze gemeente.

3.1.1 De gastvrije gemeente

De kerk als Herberg: staat langs de wegen van de mensen. Is open en gastvrij, uitnodigend. Probeert niet mensen binnen te houden, te bekeren, maar van al het nodige te voorzien zodat zij hun eigen weg gesterkt – en misschien zelfs met blijdschap kunnen vervolgen. Geeft gasten de kans hun verhaal te vertellen en naar dat van anderen te luisteren. Biedt de mogelijkheid voor beraad om samen in actie te komen. Brengt gezelligheid, rust en ontspanning.

3.1.2 De bezielende gemeente

Verdieping straalt uit. Veel kerkenraden klagen erover dat hun agenda vol is, dat er veel geregeld moet worden, maar dat ze aan wezenlijke gesprekken nauwelijks toekomen. De bezielende gemeente komt tegemoet aan de behoefte om met elkaar in gesprek te gaan over zingeving en geloof. Het begint bij de vraag: wat betekenen geloof en kerk voor je? Wie zijn we als kerk? Wat hebben we te bieden. Hoe verwoorden we dat?

3.1.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren

Kinderen zijn niet de toekomst van de kerk, ze zijn deel van de kerk van nu. Binnen de gemeente wordt actief gezocht naar wegen die kinderen aanspreken. Ze worden ingewijd in de gemeenschap die Jezus volgen. Dat is meer dan informatieoverdracht. Dat gaat over sfeer, over betrokkenheid, over je leven met elkaar delen. Belangstelling hebben voor kinderen. Als kinderen het naar hun zin hebben betekent dat ook veel voor ouders. 'Gaan voor jongeren' start bij de relaties met jongeren zelf. Wie zijn zij? Wat houdt hen bezig? Hoe kunnen we hen serieus nemen, erbij betrekken en inschakelen? Gegeven het duidelijk dalende aantal kinderen en jongeren binnen onze kerk en de ons omringende PKN kerken streeft onze kerk ernaar een spil te zijn voor onze jongeren in de Zaanstreek op zoek naar zingeving en hen daarbij de weg te wijzen die ons vanuit Gods Woord wordt voorgehouden.

Hoofdstuk 4.

4.1 Hoe komen we tot de gemeente die ons voor ogen staat?

4.1.1 Onze organisatie

Een groot aantal gemeenteleden is actief binnen de kerk op tal van terreinen. Deze activiteiten zijn georganiseerd met behulp van zogenoemde taakgroepen en vinden plaats onder de uiteindelijke verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Voor het dagelijks besturen van de kerk maakt de kerkenraad gebruik van het moderamen.

Onze kerk kent, in lijn met de nieuwe PKN kerkorde, een drietal ambten: ouderling, diaken en als bijzonder ambt, de predikant. Naast deze ambten zijn binnen de kerk vele vrijwilligers actief op tal van terreinen. De predikant is de enige functie die een volwaardige bezoldiging kent.

4.1.1.1 De Kerkenraad, groot en klein

De kerkenraad bestaat uitsluitend uit bevestigde ambtsdragers en alle bovengenoemde ambten zijn daarin vertegenwoordigd. In principe hebben alle in het ambt bevestigde ambtsdragers zitting in de kerkenraad. Ambtsdragers zijn bevestigd voor een periode van vier jaar en eenmaal kan de termijn met vier jaar worden verlengd. Door teruglopende belangstelling in het betrokken zijn bij bestuurlijke taken zijn we als kerk genoodzaakt dispensatie te verlenen op de maximale termijn van 12 jaar.

Daarnaast probeert de kerkenraad te voorkomen, dat familie- of gezinsleden in de eerste graad, tegelijkertijd vertegenwoordigd zijn in de kerkenraad. Hier wordt echter niet meer zo strak op gestuurd, omdat deze situatie zich al enige malen heeft voorgedaan. En de ervaring tot nog toe heeft geen nadelige gevolgen opgeleverd.

Teneinde de vergaderlast te beperken, en daarmee te trachten de bestuurlijke kracht binnen onze gemeente op peil te houden, is de kerkenraad opgedeeld in een 'grote' en een 'kleine' kerkenraad. Het verschil zit in de aanwezigheid van de diakenen en jeugdouderlingen. De –voltallige- grote kerkenraad komt twee keer per jaar bijeen voor verdiepende inhoudelijke onderwerpen en voor de strategische besluitvorming. De kleine kerkenraad een drietal keren voor de meer operationele beslissingen. De voorzitter en scriba houden de agenda en de lopende zaken bij en hebben daarin een sturende rol.

De voorzitter van de kerkenraad, tezamen met de scriba, vormen een agendacommissie ter voorbereiding op de agenda's van de kerkenraadbijeenkomsten en nemen, indien vereist, operationele beslissingen die achteraf kunnen worden getoetst. Moderne communicatiemiddelen als Whatsapp maken het mogelijk om snelle besluitvorming te realiseren, op alle niveaus.

De kerkenraad is, in lijn met de PKN kerkorde, eindverantwoordelijk voor het reilen en zeilen binnen de gemeente. Maar, het zijn de gemeenteleden die de kerkenraad en haar beleid dienen te herkennen en te dragen. Om dit te realiseren is een afspiegeling van de gemeente binnen de kerkenraad belangrijk. De pluriformiteit van onze gemeente wordt dan bij de totstandkoming van het beleid en de besluitvorming gewaarborgd. Gezien het grote aantal ouderen (boven de 70 jaar) binnen de

gemeente, zal er naar gestreefd (moeten) worden, om ook hen te bewegen zitting te nemen in de kerkenraad. Een vierjarige ambtstermijn is voor deze groep wellicht slecht te overzien. Voor de groep van 65+ zal de verwachte zittingstermijn naar wens of zo nodig verlaagd kunnen worden naar 2 jaar, die indien mogelijk met nogmaals 2 jaar kan worden verlengd.

De kerkenraad streeft naar het delegeren van verantwoordelijkheden en bevoegdheden zo laag mogelijk in haar kerkelijke organisatie. Dit draagt bij om daadkracht en besluitvormingsprocessen zo optimaal mogelijk te laten zijn. En stimuleert vrijwilligers in het uitoefenen van en betrokkenheid bij activiteiten.

De kerkenraad fungeert als forum voor het nemen van beslissingen welke de verantwoordelijkheid van de taakgroepen overstijgt, als stimulator en dienstverlenend naar de taakgroepen. Verder is de kerkenraad belast met het formuleren van visie en beleid en instandhouding van de kerk als organisatie.

4.1.1.2 Het moderamen en agendacommissie

Een dagelijks bestuur, genoemd het moderamen, is gevormd vanuit de kerkenraad en belast met het uitvoeren van de operationele leiding binnen de kerk. Zij legt achteraf verantwoording af aan de kerkenraad van haar eventuele beslissingen. Met de totstandbrenging van de kleine kerkenraad is het moderamen in functioneren op 'niet actief' geplaatst. Het verschil in deelnemers tussen de kleine kerkenraad en het moderamen is te klein om een extra vergaderbelasting te rechtvaardigen. Daar voor in de plaats is een agendacommissie samengesteld, bestaande uit de voorzitter kerkenraad en scriba. Het staat de leden van de kerkenraad vrij om een vergadering desgewenst bijeen te roepen en ook agendapunten aan te dragen. Zowel voorafgaand als tijdens de vergadering.

4.1.1.3 De Taakgroepen

De kerkelijke organisatie is grotendeels afhankelijk van de taak- en werkgroepen die een veelheid van activiteiten uitvoeren, ten behoeve van haar gemeenteleden. De gemeenteleden van andere kerkelijke organisaties en van de samenleving. Voor de uitoefening van haar taken fungeert de visie en het beleidsplan van de kerkenraad als leidraad. Taak- en werkgroepen hebben dus hun eigen verantwoordelijkheid voor haar taakgebied. Binnen haar eigen taakgebied kennen de taak- en werkgroepen een autonome werkwijze en, voor zover noodzakelijk voor de uitoefening van haar taak, zoeken taak- en werkgroepen contact met elkaar. Taakgroepen kunnen ook samenwerking zoeken met andere kerkelijke instellingen, maar daarvoor is vooraf instemming van de kerkenraad nodig.

De visie van de kerkenraad komt tot uitdrukking in wat zij tot haar taak rekent. Het samenbinden van de diverse activiteiten binnen haar gemeente, het stimuleren van haar leden tot het ontwikkelen van activiteiten en participeren in de diverse taak- en werkgroepen. Zij zal aanmoedigen, stimuleren en voorwaarden scheppen, om te bezien in welke mate zij een bijdrage kan leveren aan de uitvoering van het beleid van de taakgroepen zoals beschreven in Hoofdstuk 5 van dit beleidsplan.

4.2 Mensen en middelen

4.2.1 Wie hebben we nodig?

Binnen De Ontmoeting zijn een groot aantal vrijwilligers werkzaam en één betaalde kracht aanwezig: de predikant (tot 2019 0,8 fte daarna voor 0,6 fte, vanaf midden 2022 voor 0,5 fte)². Per 1 januari 2024 is de gemeente vacant.

Daarnaast maakt de kerk gebruik van organisten die een vergoeding ontvangen voor hun medewerking.

4.2.1.1 De vrijwilligers

De kerk wordt gedragen door vrijwilligers, veel vrijwilligers. De taakgroepen zelf zijn in principe verantwoordelijk voor werving en het behouden van hun vrijwilligers. Voor de binnenkomst en het afscheid van een vrijwilliger heeft iedere taakgroep zijn eigen regels. Opleiden van vrijwilligers gebeurt bij initiatief vanuit de taak- of werkgroep. Ondersteuning kan worden verkregen vanuit het landelijk of regionaal dienstencentrum.

Bij de werving van vrijwilligers in de organisatie geldt als uitgangspunt dat het werk weliswaar vrijwillig is, maar niet vrijblijvend verricht kan worden. Daarom wordt ook gelet op specifieke vaardigheden van mensen die voor de verschillende functies van toepassing zijn. Niet van iedereen kan en mag gevraagd worden een relatief zware verantwoordelijkheid op zich te nemen.

Bepaalde wekelijkse en / of dagelijkse werkzaamheden worden uitgevoerd door de bewoonster van de boven de kerk aanwezige vroegere kosterswoning. Zij ontvangt hiervoor een vrijwilligersbijdrage.

4.2.1.2 De predikant/kerkelijk werker

De Ontmoeting Koog-Zaandijk benoemt een predikant³ in haar midden ten behoeve van de opbouw van haar kerk. De predikant heeft een door de PKN goedgekeurde opleiding afgerond. Voor het voorgaan in erediensten kunnen ook andere predikanten of daartoe bevoegden worden uitgenodigd. Er zijn 3 gemeenteleden opgeleid om een uitvaartdienst te leiden.

Gesteund door de PKN kerkorde en haar ordinanties stimuleert de kerkenraad verdere ontwikkeling van de (kennis van de) predikant. Zij ervaart dit als noodzakelijk voor een blijvend goede opbouw van haar gemeente en de predikant zelf.

De vorming betreft studie van theologisch inhoudelijke en liturgische aard, maar ook voor pastorale vorming. De in complexiteit toenemende maatschappij en de vraagstukken die daar vandaan ontstaan in persoonlijke levenssituaties maken continue vorming nodig. Verder is vorming van persoonlijke aard ook van belang voor zowel de predikant als de gemeente. Tot dit laatste kunnen bijvoorbeeld worden gerekend studies ter verbetering van werkbelasting, spreek- en presentatievaardigheden, computervaardigheden, en dergelijke.

Ook werkbegeleiding door daartoe specifiek ingestelde collega-predikanten behoren tot deze categorie van vorming.

² PK Amsterdam, voor een project op de Oostelijke eilanden.

³ Daar waar geschreven staat 'predikant' kan ook gelezen worden 'kerkelijk werker', afhankelijk van de mogelijkheden die ontstaan met goedkeuring van de Classis.

De intentie is om jaarlijks binnen een kleine commissie een evaluatiegesprek plaats te laten vinden en daarvan verkort verslag te doen aan de kerkenraad. Ten tijde van de verlaging van de inzetbaarheid heeft binnen de kerkenraad een herpriorisering plaatsgevonden van de werkzaamheden van de predikant. Daarnaast is er een zogenoemde 'vertrouwenscommissie' benoemd waar de predikant, buiten de kerkenraad om, voor eventuele, door haar nader te bepalen situaties terecht kan. Deze vertrouwenscommissie legt geen verantwoording af naar de kerkenraad. Bij de aanstelling van een nieuwe predikant kan de samenstelling van deze commissie wijzigen.

Traktement en andere vergoedingen worden conform de PKN regelingen voldaan.

4.2.1.3 De organisten

Binnen onze kerk is sprake van een min of meer vaste pool, waarvan een tweetal heel geregeld de erediensten begeleidt. Het honorarium ligt op vrijwilligers/hobby niveau. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van organisten uit de omgeving voor invalbeurten. De invulling per eredienst wordt gecoördineerd door een vrijwilliger uit de gemeente. Net als de gemeenteleden is ook de leeftijd van de organisten hoog te noemen. Als gemeente zijn we op zoek naar andere vormen van ondersteuning van de zang in de erediensten, zoals: gebruik piano en gebruik YouTube via de beamer.

4.2.2 Wat hebben we nodig aan financiële middelen en onroerend goed

4.2.2.1 Financiële middelen

De financiële middelen binnen onze kerk zijn beperkt. Een begroting voor 2024 qua opbrengsten van € 103.000, waarvan 80% bijeen wordt gebracht door de gemeenteleden via de vrijwillige bijdragen. Ondanks dalend ledental blijft deze bijdrage redelijk op peil.

Dankzij een 40-50% detachering van de predikant naar de PK Amsterdam (zie 4.2.1.2) zijn de kosten op een zodanig peil gebleven dat de afgelopen jaren konden worden afgesloten met kleine 'zwarte' cijfers.

Telkenmale blijkt de offerbereidheid van de gemeenteleden groot. Diverse grote projecten, tezamen met subsidies en 'eigen arbeid', zijn mogelijk gebleken hierdoor. Te denken valt aan de financiering van de zonnepanelen, de elektrische verwarming en, meest recent, het grote onderhoud aan de toren.

De kerk beschikt over een zeer gering eigen vermogen. Dankbaar zijn we dus met de offerbereidheid van de gemeenteleden.

Op verzoek van de kerkenraad in 2019 heeft een commissie zich gebogen over de mogelijkheden om het kerkgebouw intensiever door derden te laten gebruiken. Mede om zo meer inkomsten te genereren. De commissie heeft voorstellen gedaan omtrent gebruik van een deel van de kerk met een 24-uurskamer (de kerk wordt al gebruikt als uitvaartcentrum), het gebruik van zonnepanelen en ook het afstoten, dan wel verkoop en terug huren van de diverse ruimten voor eigen gebruik van het gebouw zelf.

De kerkenraad heeft zich kunnen vinden in het gebruik van de zonnepanelen.

Activiteiten om te onderzoeken of het gebouw kan worden afgestoten, zijn, vanwege

de Coronaperiode en het inzicht dat het handhaven van het eigen gebouw voor de gemeente van groot belang is, vooralsnog op een laag pitje geplaatst. In navolging van de hierboven genoemde commissie wordt het dak van het gebouw gebruikt voor het genereren van elektriciteit via zonnepanelen. De verwarming van de kerk vindt momenteel voor het merendeel plaats via elektrische panelen in alle ruimten binnen de kerk, waaronder ook de kerkzaal zelf. Dit heeft geresulteerd in de situatie dat de kerk nagenoeg 'van het gas af' is en het oplopen van de energierekening kon worden beperkt. Zie verder hoofdstuk 5.7 (pagina 35) waarin de taken van het college van kerkrentmeesters worden beschreven.

4.2.2.2 Onroerend goed

Het kerkgebouw is de concrete plaats waar in de eerste plaats gemeente activiteiten plaatsvinden, maar vooral een plek waar leden samenkomen om het Woord van God te horen en elkaar te ontmoeten (en een ieder die daarvoor belangstelling heeft). Ook een plaats waar andere vormen van (al of niet eigen) kerkelijke en culturele activiteiten plaatsvinden. Het kerkgebouw is een centrale plaats binnen de gemeente en de samenleving.

Het huidige kerkgebouw 'de Ontmoeting' aan de Parklaan te Zaandijk is in de negentiger jaren sterk gerenoveerd met zeer grote zelfwerkzaamheid en gefinancierd met de opbrengsten van verkoop van ander onroerend goed: Het kerkgebouw in Koog aan de Zaan en de pastorie naast de kerk in Zaandijk. Dit maakt voor een grote groep gemeenteleden het bezit van dit kerkgebouw van grote emotionele waarde. Bij het nemen van beslissingen omtrent dit gebouw zal dergelijke emotionaliteit dan ook nadrukkelijk moeten worden meegewogen. Ingrijpende beslissingen zullen in samenspraak met de gemeente dienen te gebeuren. Zoals ook is bepaald in de kerkorde. Recent heeft de gemeente zelf een groot financieel offer gebracht om, tezamen met onontbeerlijke subsidies, de toren van de kerk te renoveren. De werkzaamheden zullen in 2024 een aanvang nemen.

Het gebouw wordt beheerd door vrijwilligers. Het beheer omvat het coördineren van het gebruik van het gebouw en haar zalen, alsmede het schoonhouden daarvan. Binnen het kerkgebouw is sprake van een privé-woning welke nu wordt bewoond door een vrijwilliger die specifieke beheerstaken heeft om het gebouw schoon te houden. Het college van Kerkrentmeesters heeft de verantwoordelijkheid voor het eigendom en het onderhoud van het gebouw. Ze wordt bijgestaan door een grote groep vrijwilligers, de zogenaamde 'mopperploeg'. Door de aanwezigheid van deze groep wordt het gebouw van binnen goed onderhouden en worden vernieuwingen aangebracht.

Het gebouw beschikt over moderne technische middelen om te kunnen beameren én livestream-uitzendingen te kunnen verzorgen.

De kerkrentmeesters streven naar een meervoudig gebruik van het gebouw via verhuur aan derden, hiervoor is een volwaardige internetverbinding aangelegd. Het gebouw dient tevens als uitvaartcentrum.

4.3 Veilige kerk

In navolging van de door de Generale Synode gegeven opdracht om de werkzaamheden binnen de kerk binnen een veiliger klimaat te laten plaatsvinden hebben de PKN gemeenten binnen de Zaanstreek de handen ineen geslagen en een samenwerking ontwikkelt waarin een viertal functionarissen zijn benoemd, verbonden aan de PKN Zaandam, maar werkzaam voor alle PKN gemeenten in de Zaanstreek. Onze gemeente heeft daartoe een samenwerkingsovereenkomst gesloten met de PK Zaandam.

4.4 Samenwerking met de PKN kerken in de Zaanstreek

Zoals al gemeld in 1.4 bestaat onze gemeente in de Zaanstreek, waaronder de kerken vallen zoals vermeld in gemelde paragraaf.

Vanuit de Ring Predikanten is een initiatief gestart om te bezien of op diverse terreinen samenwerking mogelijk is. Zo zijn alle betreffende kerken aangeschoven in een Ring overleg. Daarnaast komen de voorzitters van genoemde kerkenraden met zekere regelmaat bij elkaar, zo ook de Kerkrentmeesters, de Diaconieën en de jeugdouders. De activiteiten op het gebied van Vorming, Toerusting en Cultuur worden al gezamenlijk ontwikkeld en staan open voor alle leden van de kerken binnen de Zaanstreek.

Vanuit onze kerk wordt vanaf de herfst van 2023 actief gezocht naar een verdergaande verbinding tussen betreffende gemeente en dan meer in het bijzonder de gemeenten Wormerveer, Westzaan en Krommenie. In de wetenschap dat Assendelft en Wormer/Jisp onderdeel zullen worden van respectievelijk Westzaan en Wormerveer.

Samenwerking wordt gezocht binnen het beroepen van één of meerdere predikanten dan wel kerkelijk werker(s) en parallel daaraan naar bestuurlijke samenwerking op kerkenraadniveau.

In de wetenschap dat drie gemeenten binnenkort (tot aan half 2024) vacant zullen zijn en slechts een beperkt percentage aanstelling toegekend zullen krijgen.

De bestuurskracht binnen de kerken van de Zaanstreek is afnemend en ook op dat terrein kan samenwerking borging betekenen van het houden van vieringplekken binnen de Zaanstreek, waarin de predikanten zouden kunnen rouleren bij het voorgaan in de erediensten.

Hoofdstuk 5

5.1. Algemeen

5.1.2 Aandachtspunten

Aan de bestuurlijke kant is er sprake van een aantal aandachtspunten die op zich niet nieuw zijn, maar welke naar wij verwachten in de komende tijd duidelijker naar voren zullen komen.

Allereerst is de pluriformiteit van onze gemeente een rijkdom, maar tegelijkertijd een aandachtspunt. Het zal een continu laveren zijn en steeds opnieuw het neerzetten van een juiste balans om alle partijen voldoende aan hun trekken te laten komen. Dit tegen het licht van een afnemende bereidheid en mogelijkheden voor de leden om zich in te zetten voor haar kerk.

Dit is vooral voelbaar bij het op peil houden van de bezetting van de kerkenraad. Meer en meer kost het moeite om de juiste mensen te vinden die bereid zijn om zich voor vier jaar in te zetten in de kerkenraad. Daarbij speelt een rol dat een juiste afspiegeling van onze gemeente binnen deze kerkenraad zeer gewenst is vanwege onze pluriformiteit. Met name de ouderen in onze gemeente zullen we moeten zien te enthousiasmeren om deel te blijven nemen aan het verantwoordelijke werk binnen onze kerk.

Een sprankelende en levende gemeente zal eigentijds moeten zijn en blijven. De kerkenraad meent dat de wijze waarop we binnen de gemeente met elkaar communiceren, maar ook met de maatschappij, aan een verandering toe is waarbij we als kerk meer gebruik moeten maken van de technieken die ons inmiddels worden aangereikt en waarvan vele leden, maar onze jeugd in het bijzonder, zo veelvuldig gebruik van maakt.

5.1.3 Beleidsvoornemen

Uit genoemde aandachtspunten vloeien de volgende beleidsvoornemens voort voor de kerkenraad:

- Om haar ondersteunende taak meer tot uitdrukking te brengen zal de kerkenraad meer dan voorheen de taak- en werkgroepen daadwerkelijk uitnodigen in haar vergaderingen om te bezien in welke mate zij een bijdrage kan leveren aan de uitvoering van het beleid van de taakgroepen zoals beschreven in Hoofdstukken 5.2 t/m 5.8 van dit beleidsplan.
- De leden van onze kerk in de leeftijd van 65 jaar en ouder zullen worden gevraagd deel te blijven uitmaken van de kerkenraad, maar waar nodig naar wens of noodzaak voor een beperkte termijn van twee jaar met een mogelijkheid tot verlenging van nog eens twee jaar. We hopen daarmee de inspanningsperiode voor hen overzichtelijker te maken.

5.2 Taakgroep Eredienst

5.2.1 Visie Taakgroep Eredienst

De taakgroep schept voorwaarden die het houden van en deelname aan de eredienst mogelijk maken, tot deelname uitnodigen en de betrokkenheid bevorderen. In diverse

onderdelen en variatie van erediensten probeert de taakgroep de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te brengen/laten komen. De taakgroep adviseert de kerkenraad m.b.t. eredienstzaken.

5.2.2 Visie op gemeente zijn

5.2.2.1 De gastvrije gemeente

De kerk als Herberg staat langs wegen van mensen. Door middel van een variatie van erediensten proberen wij een open en gastvrije gemeente te zijn waar iedereen, kerkelijk en niet-kerkelijk, zich welkom kan voelen.

5.2.2.2 De bezielende gemeente

De eredienst kan de gemeente bezielen en inspireren en daardoor bijdragen aan de eigen geloofsbezinning en of verdieping. Tevens biedt de eredienst de mogelijkheid om na afloop met elkaar in gesprek te gaan.

5.2.2.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren

Binnen de eredienst is er ruimte en aandacht voor de jonge gemeenteleden. Voor de komende beleidsperiode leggen we een speciale focus op de leeftijdsgroep 12-40 jaar. Waarbij gezocht wordt naar mogelijkheden om deze doelgroep te bereiken en te betrekken.

5.2.3 Samenstelling Taakgroep

De Taakgroep Eredienst bestaat uit de voorzitter, secretaris, predikant, preekvoorzieners, vertegenwoordiging jeugd en een paar gemeenteleden met affiniteit voor erediensten. Er zijn onder hen tenminste twee kerkenraadsleden, die terug kunnen koppelen naar de Kerkenraad.

5.2.4 Doelstellingen

- Het aansturen, signaleren van knelpunten, bezinning en het stimuleren van beleid ten aanzien van alles wat de eredienst aangaat.
- Het leveren van een bijdrage aan de gewenste pluriformiteit en profilering van de gemeente voor zover dat in de erediensten naar voren kan komen.
- Het adviseren aan de kerkenraad (gevraagd en ongevraagd) betreffende de structuur en uitvoering van de (zondagse) eredienst.
- Het stimuleren van kerkdiensten, die voor de gehele gemeenschap bezielend zijn. In verband daarmee zoekend naar wegen tussen traditie en vernieuwing.
- Geeft ruimte aan de verschillende belevingen en signalen in en vanuit de gemeente (veelkleurigheid) en wat er aan vragen en ontwikkelingen vanuit de maatschappij op haar afkomt.
- Het stimuleren van de medewerking van gemeenteleden aan onderdelen van en rondom de eredienst en probeert zo goed mogelijk gebruik te maken van de mogelijkheden en uitstraling van ons kerkgebouw.
- Het zoeken naar nieuwe vormen, met name ook voor de doelgroep 12-40 jaar, waarin vanuit de Bijbelse boodschap ruimte wordt gegeven aan actuele thema's.
- Op het gebied van liedkeuze en muzikale begeleiding streven naar voldoende variatie.
- Het bekendheid geven aan leden en mogelijk geïnteresseerden buiten de kerk, via website, sociale media, met aandacht voor promotie en presentatie.

5.2.5 Plan van aanpak

- Ten aanzien van het aansturen en signaleren van knelpunten e.d., komt de Taakgroep Eredienst vier keer per jaar bijeen.
- Ten aanzien van gewenste pluriformiteit kan de preekvoorziening daarop worden afgestemd. Ten aanzien van de profilering van de gemeente die in de visie wordt verwoord, zal in de praktijk door de eigen predikant worden vormgegeven. De Taakgroep zal dit proces evalueren.
- Ten aanzien van het adviseren aan de kerkenraad stuurt de secretaris de notulen naar de kerkenraad, alsmede de jaarlijkse begroting. De vertegenwoordiger van de Taakgroep licht deze desgewenst toe.
- Het stimuleren van kerkdiensten komt tot zijn recht door de evaluatie van de erediensten (door de Taakgroep) en de daaraan verbonden conclusies.
- Ten aanzien van de verschillende belevingen worden de gemeenteleden via kerkblad en nieuwsbrief en sociale media geattendeerd op de mogelijkheid om hun beleving en signalen vanuit de eredienst aan de secretaris van de Taakgroep door te geven. In afstemming met de diaconie de maatschappelijke ontwikkelingen volgen die van belang zijn voor de eredienst.
- Ten aanzien van het stimuleren van gemeenteleden doet de predikant regelmatig een beroep op hen om medewerking te verlenen aan en rondom de eredienst. Gestreefd wordt naar grote participatie van gemeenteleden rondom de eredienst. Denk daarbij o.a. aan gastvrouw, -heer, groep liturgische bloemschikking, voorziening grote letters, beamteam/livestream, klokkenluider en bediening geluidsinstallatie, koffieschenkers, bloemendienst, taxidienst.
- De vormgeving binnen de eredienst zal worden gekenmerkt door naast het werken met de beamer ook gebruik te maken van aansprekende beelden, bijvoorbeeld foto's en filmpjes. De liturgische bloemschikgroep zal door haar bijdrage de symbolische betekenis van de dienst kunnen versterken. Om een zo aantrekkelijk mogelijk totaal aanbod van kerkdiensten te kunnen realiseren wordt er naar gestreefd tenminste vier keer per jaar een speciale dienst te houden. Daarbij kan gedacht worden aan het uitnodigen van een koor, een theaterdienst, musical, licht klassiek (oratorium), zoeken naar andere vormen zoals werken met beelden via de beamer rondom een Bijbelverhaal. Ook wordt geprobeerd een goede selectie van gastvoorgangers te bewerkstelligen.
- Op het gebied van liedkeuze en muzikale begeleiding kan ook gedacht worden aan begeleiding met andere instrumenten dan uitsluitend met orgel. In afstemming met diegene die het orgel/pianorooster maakt, is het streven om minimaal 1 keer per maand pianobegeleiding in het rooster op te nemen. Bij liedkeuze uit het nieuwe liedboek indien nodig onbekende liederen laten voorzingen door een zanggroepje of door de organist/pianist laten voorspelen. Na de overweging de dienst vervolgen met meditatief orgelspel/piano of luisterlied.
- Ten aanzien van het bekendheid geven aan leden en mogelijk geïnteresseerden ook buiten de kerk wordt gebruik gemaakt van kerkblad, nieuwsbrief, website en evt. regionale media en andere sociale media.

5.2.6 Evaluatie

- Eén keer per jaar wordt geëvalueerd of de gestelde doelen zijn behaald, en vindt eventueel bijstelling plaats. Tevens wordt nagegaan of het plan van aanpak moet worden geactualiseerd.
- Het resultaat van deze evaluatie wordt via de secretaris van de taakgroep doorgegeven aan de kerkenraad.

5.3 Pastoraat

5.3.1 Visie op pastoraat

Pastoraat is het omzien naar en de ontmoeting met de ander om die tegemoet te komen aan zijn behoefte om in het diepst van zijn bestaan gezien en erkend te worden (Ps.139)

5.3.2 Visie op gemeentezijn

5.3.2.1 De gastvrije gemeente

De kerk als Herberg staat langs wegen van mensen. Is open, gastvrij en uitnodigend. Probeert niet mensen binnen te houden, maar van al het nodige te voorzien zodat ze hun eigen weg gesterkt kunnen vervolgen. Geeft gasten de kans hun verhaal te vertellen en naar dat van anderen te luisteren.

5.3.2.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren

Binnen de kerk wordt actief gezocht naar wegen die kinderen & jongeren aanspreken.

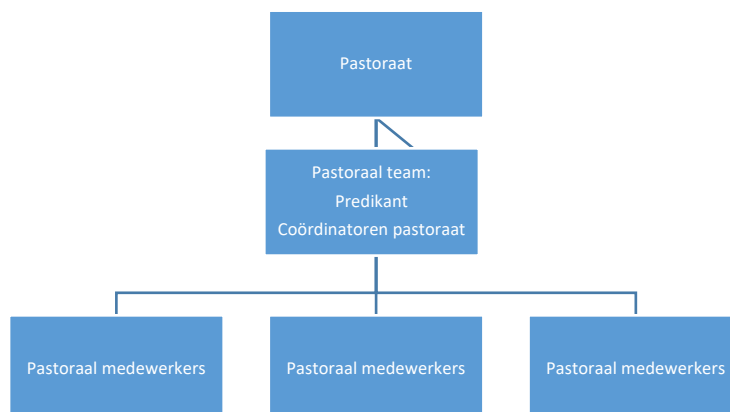
5.3.3 Doelstellingen

- De huidige structuren van het pastoraat m.n. het bezoekwerk in stand houden en een luisterend oor bieden.
- Een duidelijke overlegstructuur en helderheid t.a.v. de werkzaamheden van de pastoraal medewerkers en het pastorale team.
- Duidelijke communicatie hierover naar de gemeente in rubriek Gemeenteleven in ieder kerkblad

5.3.4 Plan van aanpak

T.a.v. de overlegstructuur bezoekwerk:

- Pastoraal medewerkers bezoeken leden van de kerk.
- Het pastoraat bestaat uit het pastoraal team: predikant en twee coördinatoren pastoraat en een aantal pastoraal medewerkers. Predikant en twee coördinatoren komen twee keer per jaar bij elkaar. De coördinatoren hebben wekelijks contact.



T.a.v. duidelijke communicatie hierover naar de gemeente

De taakgroep pastoraat licht de gemeente via het kerkblad in over de organisatie van het pastoraat en houdt de gemeente op de hoogte van de ontwikkelingen in het pastoraat via kerkblad en nieuwsbrief.

T.a.v. verdieping

Er worden bijeenkomsten georganiseerd voor pastoraal medewerkers en het pastorale team waar pastorale thema's aan de orde komen.

5.3.5 Soorten pastoraat

5.3.5.1 Het reguliere bezoekwerk

Wordt gedaan door de pastoraal medewerkers.

5.3.5.2 Zieken- en crisispastoraat

De predikant en de coördinatoren pastoraat zijn hiervoor verantwoordelijk.

5.3.5.3 Rouw- en trouwpastoraat

Rouwpastoraat wordt door de predikant en of de uitvaartleiders (zie 4.2.1.2) gedaan. Rouwgesprekken worden na verloop van tijd door de predikant en of uitvaartleiders overgedragen aan het pastorale team.

Trouwpastoraat wordt door de predikant gedaan.

5.3.5.4 Overig bijzonder pastoraat

Dit betreft het bezoek aan chronisch zieken en ouderen, die niet meer naar de kerk kunnen komen, wordt gedaan door de pastoraal medewerkers en zo nodig de predikant.

5.3.6 Taakomschrijving taakgroep pastoraat

5.3.6.1 Taken

- Ontmoetingsplaats van en klankbord voor de verschillende werkers in het pastoraat.
- De zorg voor de begeleiding en instructie van de verschillende werkers in het pastoraat.
- De bezinning op de pastorale taak van de gemeenteleden (onderling pastoraat)
- Het adviseren van de kerkenraad.

5.3.6.2 Werkwijze

De taakgroep pastoraat vergadert 2x per jaar. Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt, waarvan een afschrift, c.q. samenvatting wordt gezonden aan de kerkenraad.

5.3.7 Taakomschrijving coördinator pastoraat

- Maakt deel uit van de taakgroep pastoraat, samen met de predikant, die vormgeeft aan het pastorale beleid.
- Maakt deel uit van het pastorale team, dat uitvoering geeft aan het bijzonder pastoraat.
- Is meldpunt voor medewerkers in het pastoraat en gemeenteleden om pastoraal nieuws door te geven, in de zin van ziekte, ziekenhuisopname etc.
- Is vraagbaak voor werkers in het pastoraat en gemeenteleden t.a.v. van pastorale vragen.
- Geeft pastoraal nieuws door aan de predikant en de nieuwsbrief.
- Is verantwoordelijk voor de coördinatie van de wekelijkse bloemengroet.

- Rapporteert namens de taakgroep pastoraat aan de kerkenraad.

5.3.8 Taakomschrijving pastorale medewerkers

Onder bezoekwerk wordt verstaan:

- Het met enige regelmaat, vanuit de pastorale opdracht van de gemeente mensen bezoeken in hun diverse thuissituaties. Het gaat om ontmoeting en aandacht.
- Het onderhouden van bijzonder contact met degenen die tonen daaraan behoefte te hebben.
- Persoonlijke belangstelling bij bijzondere gelegenheden of gebeurtenissen zoals geboorte, ziekte, ziekenhuisopname, jubileum, huwelijk, verlies van werk e.d.
- De verwelcoming van nieuw ingekomen leden.
- De signalerende taak. Als er zaken gesignaleerd worden, die speciale aandacht behoeven, worden die doorgegeven aan de coördinator pastoraat.

5.3.9 Taakomschrijving coördinatoren

- Het pastoraal team bezoekt mensen als er speciale aandacht nodig is, bijvoorbeeld bij ziekte of rouw.
- Het bezoek vindt op verzoek en/of in afstemming met de coördinatoren pastoraat en predikant plaats.

5.3.10 Evaluatie

Er wordt jaarlijks geëvalueerd met het pastorale team

5.4 Jeugd

5.4.1 Wat verstaan wij onder jeugdwerk

Activiteiten en andere zaken die ontwikkeld en uitgevoerd worden t.b.v. jeugdigen van de Ontmoeting en de omliggende gemeenten in de leeftijd van 0 tot $\pm$ 40 jaar, waarbij wij uiteraard gastvrij willen zijn voor deelname van jeugdigen die niet zijn aangesloten bij een gemeente. Waar mogelijk en indien nodig, willen we vooral de organisatorische aspecten van het jeugd- en jongerenwerk op ons nemen. Hierbij geven we bij de diverse subgroepen binnen de Taakgroep een centrale rol, maar bij voorkeur gaan wij voor een speciale jeugdwerker.

5.4.2 Taakgroep Jeugd

De Taakgroep Jeugd bestaat uit: de predikant, de jeugdouderling (2 personen delen momenteel dit ambt), en een vertegenwoordiger van Kom in de Kring, en de Kinderkerk. De Taakgroep coördineert het jeugdwerk, is verantwoordelijk voor de uitvoering van het jeugdbeleid en adviseert de kerkenraad over jeugdzaken.

5.4.2.1 Doelen Taakgroep Jeugd

Jeugd: kinderen(0-4/4-12) en tieners (12-16), Jongeren: 16-20 jaar jonge gezinnen met of zonder kinderen van 20-40 jaar.

De Taakgroep jeugd gaat uit van een gemeente die voor jong en oud inspirerende ontmoetingsplaatsen biedt, die herkenbaar is als christelijke gemeente en oog heeft voor kinderen, tieners en jongeren, dat wil zeggen: voor hen verstaanbaar, herkenbaar en daarmee uitnodigend is.

Het doel van de taakgroep jeugd is dat:

- Jeugd en jongeren zichzelf kunnen zijn binnen onze geloofsgemeenschap
- Jeugd en jongeren een eigen gelovige identiteit kunnen ontwikkelen
- De binding van jeugd en jongeren met het geloof en de geloofsgemeenschap wordt gemaakt, behouden en versterkt

Dit doel wil de taakgroep bereiken door het organiseren van ontmoetingen voor en/of door jeugd en jongeren, die aansluiten bij de specifieke kenmerken en behoeften per leeftijdscategorie.

Om deze doelen te realiseren is het nodig dat het jeugdwerk geïntegreerd plaatsvindt in een gemeente met hart en ruimte voor jeugd en jongeren. Zoals onderstaand profiel aangeeft.

5.4.3 Profiel van een gemeente met hart en ruimte voor jeugd en jongeren

De gemeente komt uit voor haar identiteit en maakt in heldere taal aan jongeren duidelijk wat het christelijk geloof inhoudt. Dit alles op een open wijze, zonder krampachtigheid. De gemeente verbindt daarbij geloof en leven en heeft weet van haar roeping in de wereld. Ze is zelfbewust, realistisch en optimistisch.

De gemeente is betrokken en gastvrij. Naar jongeren toe betekent dit dat er echt geluisterd wordt, en dat er (speel)ruimte voor hen gecreëerd wordt. De gemeente maakt gebruik van methoden en materialen die jeugd en jongeren aanspreken. Maar ook beseft

ze het belang van 'samenpraak' en 'samen spel' tussen jongeren en ouderen. De betrokkenheid en gastvrijheid betekenen ook dat de gemeente openstaat voor nieuwe geluiden en kritiek en deze beschouwt als opbouwend voor de gemeente. Maar ook dat de gemeente laagdrempelig is en naar buiten gericht.

De gemeente heeft sfeer, te kenschetsen met woorden als: eigentijds, creatief, uitdagend, gezellig, leuk, speels, humoristisch, informeel, laagdrempelig, vriendschappelijk, ongedwongen, experimenteel, warm, ruimhartig, flexibel, dynamisch, nieuwsgierig, veranderingsgezind, transparant, actueel en avontuurlijk.

De gemeente vertaalt dit alles in een degelijke organisatie en coördinatie van zaken rond 'kerk en jeugd'. Degelijk, in de zin van trouw en betrouwbaar. De gemeente zorgt voor een gevarieerd en breed aanbod, zodat individuele keuzen gehonoreerd kunnen worden.

5.4.3.1 Welke activiteiten zijn er op dit moment

In het 'jeugd-assortiment' zijn onderstaande activiteiten te noemen:

- Kom in de Kring (0-4 jaar)
- Kinderspel (4-12 jaar)
- Kinderkerk (4-12 jaar)
- Tienerdienst (12-16 jaar)
- Eat and meet (12-16 jaar)
- Holyshit (18-30 jaar)
- Geloven vandaag (18-25 jaar)

Kom in de Kring

De kleinste kinderen zijn ook gevoelig voor sfeer en ruimte. De ruimte voor Kom in de Kring is aangepast met zodat hij bij deze groep past. Schoolbordverf op kinderhoogte, zachte kleuren, leuke meubeltjes zodat deze aansluit bij de belevingswereld van de kleinste kinderen.

Kinderspel

Spelenderwijs bekend raken met Bijbelse verhalen. Zelf knutselen, toneelspelen of een musical opzetten.

Kinderkerk

In de dienst heeft de predikant een gesprekje met de kinderen naar aanleiding van het thema. Er wordt een kinderlied gezongen daarna steekt één van de kinderen het kaarsje in de lantaarn aan met het licht van de Paaskaars. De kinderleiding gaat vervolgens met de kinderen in gesprek over het Bijbelverhaal en met hen aan de slag om de betekenis daarvan te ontdekken in spelvorm of met creatief bezig zijn.

Tienerdienst

In de dienst nemen de tieners hun eigen kaars mee die aangestoken wordt aan de Paaskaars. Vanuit eigentijdse werkvormen gaan de twee tienerleiders samen met de tieners in gesprek en op zoektocht naar de betekenis van het geloof voor hun leefwereld.

Eat and meet

Samen met de predikant gaan de tieners tijdens een maaltijd in gesprek over diverse actuele- en levensbeschouwelijke thema's.

Holyshit

Samen verkennen wat heilig is voor jou en anderen. Holyshit staat voor heilige dingen, ook al klinkt het als een vloek. Tegenstrijdig en zo is het leven ook vaak.

Geloven vandaag

We gaan samen tijdens 1 of 2 weekenden erop uit om het geloof te verkennen aan de hand van aansprekende teksten, spel, filmpjes, muziek en persoonlijke inbreng.

Zaterdagavond samen een bijzondere film kijken en op zondagochtend houden we onze eigen flitsvesper.

Van bovenstaande activiteiten zijn op dit moment de Kinderkerk en Eat & Meat actief, de overige activiteiten zijn slapende vanwege een beperkte vraag en capaciteit.

5.4.4 Wat vinden wij (onze visie op het jeugdwerk)

Jeugdigen zouden zich zo thuis moeten kunnen voelen in onze gemeente dat ze in staat worden gesteld om leeftijdsgenoten te ontmoeten, ervaringen en andere zaken uit te wisselen, hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, kennis t.a.v. de bijbel op te doen en een groei door te maken in hun geloofsleven. Dit om ervoor te zorgen dat zij zich gehoord voelen en zich mede verantwoordelijk kunnen maken.

5.4.5 Wat willen wij (onze missie t.a.v. het jeugdwerk)

Wij beogen meer samenhang en afstemming tussen de betrokken groepen van het jeugdwerk, waarbij we de verschillende groepen en activiteiten willen profileren binnen de gehele gemeente. We willen ondersteuning bieden aan bestaande en nieuwe initiatieven en hierbij zo mogelijk de verantwoordelijkheid t.a.v. de verschillende activiteiten ook bij de jongeren (jongvolwassenen) zelf leggen. We streven ernaar dat het jeugdwerk in z'n geheel inzichtelijk, praktisch en concreet is voor een ieder die er mee aan het werk gaat of op een andere manier erbij betrokken is.

5.4.6 Wat zijn de sterke en zwakke punten

Sterke punten	Zwakke punten
1. Kinderen betrokken bij het Avondmaal	1. Te weinig natuurlijke instroom, want weinig binding met jonge gezinnen.
2. Regelmatig contact met veel kinderen uit alle leeftijdsgroepen	2. Aanbod aan groepen tot 12 jr traditioneel gekaderd (té voor de hand liggende leeftijdsindeling)
3. Kerkenraad geeft ruimte voor eigen initiatieven	3. Geringe aanwezigheid in de groep 7 tm 18 jr
4. Stem van de jeugd wordt waardevol gevonden én wordt gehoord	

5.4.7 Welke plannen passen hierbij

1. Het jeugdwerk duidelijk profileren en integreren in het algehele aanbod aan activiteiten binnen de kerk.
2. De betrokkenen van de verschillende activiteiten bij elkaar roepen om te komen tot een samenhangend geheel t.b.v. de jeugd

3. De jeugdigen ontmoeten om te peilen wat hun wensen, mogelijkheden, behoeften e.d. zijn, om te ontdekken waar ze hun talenten in zouden kunnen zetten en waar ze verantwoordelijk gemaakt kunnen worden.
4. Gebruik maken van digitalisering om met de jeugdigen te communiceren
5. Actief de samenwerking opzoeken met omliggende gemeenten.
6. Jonge gezinnen binden.
7. Initiatieven die opkomen uit de gemeente of bij de doelgroep ondersteunen.

5.4.8 Met welke taakgroepen moeten we contacten onderhouden t.b.v. het jeugd/jongerenwerk

- Taakgroep Eredienst
contact leggen indien nodig i.g.v. jeugd- of andersoortige op jeugd gerichte diensten
- Taakgroep Pastoraat
i.v.m. eventuele pastorale vragen van de jeugd
- Taakgroep vorming, toerusting en cultuur
voor zover mogelijk hen informeren over het aanbod door het jaar heen
- Taakgroep kerkrentmeesters
i.g.v. aanpassingen aan de kerkelijke ruimte t.b.v. te organiseren activiteiten
- Taakgroep Diaconie
voor eventuele acties in combinatie met jeugd en diaconale doelen
- Taakgroep PR en Communicatie
voor allerhande zaken m.b.t. PR en communicatie van het aanbod en aanverwante zaken en de eventueel op te zetten website

5.4.9 Activiteitenplan 2024 - 2028

5.4.9.1 Het jeugdwerk duidelijk profileren en integreren in het algehele aanbod aan activiteiten binnen de kerk

Wij willen dit o.a. bereiken door in ieder uitgebracht De Ontmoeting een activiteiten kalender op te nemen. (bij voorkeur met alle kerkelijke activiteiten van die maand maar dat is aan de redactie om dit op te nemen)
Bovendien willen we in De Ontmoeting en Kerk op Zondag regelmatig vermelden wat de plannen zijn. Mogelijk doen we hierbij een beroep op gemeenteleden om een aandeel hierin te hebben. Uiteraard zullen we verslag doen van de gehouden activiteiten.

5.4.9.2 De betrokkenen van de verschillende activiteiten bij elkaar roepen om te komen tot een samenhangend geheel t.b.v. de jeugd

Wij willen één bijeenkomst plannen aan het begin van het seizoen met alle betrokkenen,
met als resultaat:

- Elkaar inzicht verschaffen in de verschillende activiteiten
- Nieuwe ideeën de ruimte geven
- Aandacht vragen voor huidige initiatieven die mogelijk niet naar tevredenheid draaien.

5.4.9.3 De jeugdigen ontmoeten om te peilen wat hun wensen, mogelijkheden, behoeften e.d. zijn en om te ontdekken waar ze hun talenten in zouden kunnen zetten en waar ze verantwoordelijk gemaakt kunnen worden.

In het begin van het seizoen willen we dit doen door het houden van een informele startbijeenkomst.

*5.4.9.4 Gebruik maken van digitalisering om met de jeugdigen te communiceren
Inzetten van whatsapp, facebook om snel met de doelgroep te communiceren.*

5.4.9.5 Actief de samenwerking opzoeken met de omliggende gemeenten.

5.4.9.6 Jonge gezinnen binden aan de gemeente:

- Herinrichten crèche , betere kwaliteit van de opvang tijdens de dienst.
- Crèche meer dan alleen oppas. Ook aandacht voor de invulling.
- Bijeenkomsten gericht op de jonge gezinnen organiseren.

5.4.9.7 Initiatieven die opkomen uit de gemeente of bij de doelgroep ondersteunen

Wij denken hierbij aan de mogelijkheid van nieuwe ideeën, maar ook aan andere op dit moment nog niet bekende activiteiten. Van belang hierbij is om na te gaan of er voldoende draagvlak is en of er mensen zijn die de beoogde activiteit willen leiden (organiseren, ondersteunen).

5.5 Diaconie

5.5.1 Doelstellingen

Algemeen:

Het woord 'diakonia' betekent 'dienst' of zoals de kerkorde het noemt : de dienst der barmhartigheid.

Om de gemeente in deze dienst voor te gaan is het ambt van diaken ingesteld. De diaken bekleedt zijn ambt in en met het oog op de gemeente om zorg te dragen voor de dienst der barmhartigheid in de gemeente en in de wereld. Dit krijgt gestalte door middelen in te zamelen, te beheren en uit te delen, de naaste in nood te helpen.

Specifiek:

Op basis van missie en visie de gemeente bewust maken dat zij een missionaire gemeente is, niet gesloten en in zichzelf gekeerd, maar open naar de samenleving en de mensen om haar heen.

Het bevorderen van een missionaire instelling, zodat de verschillende kerkelijke organen en groepen niet alleen naar binnen maar ook naar buiten functioneren.

Het organiseren van missionaire activiteiten waarbij gemeenteleden betrokken worden.

Het mede zorgdragen, organiseren en bedienen van het Heilig Avondmaal, indien gewenst ook voor gemeenteleden in een (te)huissituatie.

5.5.2 Financiële ondersteuning gemeenteleden

Binnen de gemeente worden, indien signalen hierover de diaconie bereiken, gemeenteleden zoveel mogelijk geholpen. Primair zal worden gezocht naar bestaande kanalen binnen de gemeente Zaanstad. Indien dit ontoereikend is, wordt zoveel mogelijk praktische hulp geschonken, rekeningen betaald enz. De diaconie probeert, samen met de hulpvrager, te zoeken naar een structurele oplossing van het probleem. Dit kan vorm krijgen door middel van een schenking of een renteloze lening. Elke hulpvraag verdient maatwerk.

5.5.3 Dienstverlening in de gemeente

Hieronder valt het volgende:

- Voorbereiden en opstellen van de begroting, jaarrekening en het collecterooster.
- Beheren van de, voor het diaconale werk van de gemeente, bestemde gelden en goederen.
- Taxidienst
- Uitdelen van informatiebladen met Kerst en Pasen.
- Inzamelen van voedselpakketten.

5.5.4 Projectbegeleiding en organisatie

In dit verband kunnen worden genoemd:

- Witte donderdag
- Participeren in door andere taakgroepen georganiseerde activiteiten.
- Deelname aan de kerkenraadsvergaderingen
- Deelname aan Classicale vergaderingen
- De voorzitter van de diaconie maakt deel uit van het Moderamen/kleine kerkenraad

5.5.5 Geldwerving

- Wekelijkse collectes voor diaconale instellingen, projecten e.d. inclusief de speciale Avondmaalscollectes.
- Gemeente informeren via kerkblad 'De Ontmoeting' en de weekbrief 'Kerk Op Zondag' over komende diaconale collectes.
- Maandelijke collectes voor de landelijke diaconale afdracht.
- Specifieke hulpaanvragen.

5.5.6 Personele bezetting

Om de vele werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren zijn verschillende deskundigheden nodig. Bij de werving van medewerkers dient hier zorgvuldig mee te worden omgegaan. Zorgen voor een goede taakverdeling zodat de 'lasten' naar draagkracht zijn verdeeld.

5.5.7 Sterke en zwakke punten

Sterke punten	Zwakke punten
1. Wijze van viering van het Heilig Avondmaal, netjes en met medewerking van jeugd.	1. Nogal intern gericht.
2. Toelichting van collectes in kerkblad 'De Ontmoeting' en nadien de verantwoording hiervan.	2. Signaleren van diegene die behoefte hebben aan diaconale ondersteuning.
3. Een goede sfeer.	3. Soms te weinig aandacht voor landelijke diaconale momenten/ doelen
	4. Menskracht

5.5.8 Aandachtspunten

- Meer gebruik maken van de 'eigen' projecten
- Meer aandacht geven aan één project i.p.v. de aandacht versnipperen.
- Meerdere mensen hebben ten onrechte schroom om bij de diaconie aan te kloppen.
- Specifieke invulling geven aan Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.
- Goede spreiding bij aan- en aftreden om het overdragen van taken zo soepel mogelijk te laten verlopen.

5.5.9 Beleidsvoornemen

- Wegen vinden om de nood binnen de gemeente te ontdekken.
- In overleg met het Pastoraat verzorgen van een attentie voor de ouderen / alleenstaanden rond de kerstdagen.
- Indien mogelijk het mede-organiseren van een inloophuis of aandacht- of stiltecentrum.

5.6 Vorming, toerusting en cultuur

5.6.1 Samenstelling Taakgroep

Een taakgroep in de zin zoals andere taakgroepen zijn beschreven is niet meer operationeel binnen onze gemeente. Sinds enige jaren is de totstandkoming van de VTC activiteitenkalender in handen van de Ring predikanten Zaanstreek. En daarmee dus een vergaand samenwerkingsverband. Als zodanig is dit nog niet formeel geregeld in de zin van een overeenkomst tussen de betrokken gemeenten. De volgende gemeenten zijn betrokken bij deze samenwerking:

- Wormer/Jisp (in fusieproces met Wormerveer)
- Oostzaan
- Wormerveer
- Assendelft (in fusie-\proces met Westzaan)
- Westzaan
- De Ontmoeting Koog-Zaandijk (Gereformeerd)
- Zaandam
- Kogerkerkgemeente (Hervormd)
- Krommenie

Voor zover niet vacant, is van elke gemeente de predikant lid van deze werkgroep aangevuld met leden uit de kerkelijke gemeente. Vanuit onze gemeente is versterking wenselijk.

Deze groep komt twee tot drie keer per jaar samen om de activiteiten en het aanbod daarvan te bespreken. Met ingang van 2024 is sprake van een gezamenlijke begroting van waaruit de diverse activiteiten worden gefinancierd.

De activiteiten staan open voor alle gemeenteleden van betrokken kerken, maar ook andere geïnteresseerden vanuit andere kerkelijke instellingen of zelfs niet-kerkelijk gebonden.

5.6.2 Visie op Vorming Toerusting en Cultuur

De Zaanstreek brede werkgroep bevordert dat gemeenteleden, via een vorming- en toerustingsproces als christenen leren omgaan met vragen van geloof en leven, met het oog op de vorming en toerusting van henzelf en op hun functioneren in kerk en samenleving. De vorming en toerusting zal zich met name toespitsen op de persoonlijke ontwikkeling van mensen met het doel om te komen tot een eigen houding en keuze. Bij cultuur ligt het accent op de verbinding met anderen in de samenleving. Deze verbinding wordt gelegd via culturele activiteiten op het vlak van kunst, wetenschap, godsdienst, filosofie, politiek e.d. Maar ook waarden en normen, televisie, film, sport, eetgewoontes, enzovoorts. Deze dingen zijn in elke cultuur anders.

5.6.3 Visie op gemeentezijn

5.6.3.1 De gastvrije gemeente

De kerk als Herberg staat langs wegen van mensen. Door middel van een variatie aan activiteiten wordt geprobeerd een open en gastvrije gemeente te zijn waar iedereen, kerkelijk en niet-kerkelijk, zich welkom kan voelen.

5.6.3.2 De bezielende gemeente

De activiteiten die worden georganiseerd kunnen de gemeente bezielen en inspireren en daardoor bijdragen aan de eigen geloofsbezinning en of verdieping. Ook de onderlinge ontmoetingen tussen gemeenteleden van de deelnemende kerken tijdens de activiteiten waarbij mensen van gedachten wisselen of samenwerken aan een project dragen bij aan wederzijdse bezieling en inspiratie.

5.6.3.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren

De werkgroep organiseert activiteiten die ook aantrekkelijk kunnen zijn voor jonge gemeenteleden. Daarbij houdt zij feeling met de diverse taakgroepen jeugd om de behoefte van de jeugd/jongvolwassenen te kunnen peilen.

5.6.4 Doelstellingen

- a. Het aansturen, bezinning op en het stimuleren van beleid op het gebied van vorming, toerusting en cultuur.
- b. Zorgdragen voor een jaarlijks aanbod aan activiteiten op het gebied van Vorming, Toerusting en Cultuur.
- c. Intensief samenwerken op het gebied van VTC met andere kerken, organisaties in de Zaanstreek.
- d. Het bijdragen aan de gastvrije uitstraling van de kerk door het organiseren van activiteiten die een bredere doelgroep kunnen aanspreken.
- e. Het bijdragen aan de gastvrije uitstraling van de kerk door het gericht beleid maken op randkerkelijken en geïnteresseerden zonder kerkelijke binding.
- f. Het stimuleren van activiteiten, die bezielend zijn.
- g. Bij het organiseren van activiteiten ruimte geven aan de verschillende belevingen en signalen in en vanuit de gemeente (veelkleurigheid) en wat er aan vragen en ontwikkelingen vanuit de maatschappij op de taakgroep afkomt.
- h. Het zoeken naar nieuwe vormen van leren, die aansluiten bij deze tijd en ook aansluiten bij kinderen, jongeren, jongvolwassenen.
- i. Op het gebied van de activiteiten streven naar voldoende variatie.
- j. Het bekendheid geven aan leden en mogelijk geïnteresseerden buiten de kerk.

5.6.5 Plan van aanpak

Bij het zorgdragen voor een jaarlijks aanbod aan activiteiten op het gebied van Vorming, Toerusting en Cultuur brengt de werkgroep VTC aan het begin van het kerkelijk seizoen een keuzemenu uit met een variatie aan activiteiten, waaruit gemeenteleden kunnen kiezen. De eerste aanzet daartoe wordt besproken binnen de werkgroep in een overleg in april/mei van het voorgaande kerkelijke jaar.

De activiteiten van de werkgroep worden binnen onze gemeente bekendgemaakt via het kerkblad en de wekelijkse informatiebrief. Ze staat ook vermeld op de website:

<https://www.pknzaanstreek.nl/>. En het programma specifiek:

<https://www.pknzaanstreek.nl/bestand/programma.pdf>

Gezocht wordt naar activiteiten die inspirerend en bezielend kunnen zijn. Daarbij sluit de werkgroep aan bij het verschil in geloofsbeleving en voorkeur om zich verbaal of anders te uiten door bezielende activiteiten in verschillende vormen aan te bieden. Te denken valt aan een leerhuis, geloofs- ontmoeting en gesprek, kunstzinnige verbeelding van

geloofsthema's en meditatieve activiteiten. Ook kunnen activiteiten inspelen op ontwikkelingen die vanuit de maatschappij op de kerk afkomt.

De werkgroep maakt bij de uitvoering gebruik van nieuwe inzichten op het gebied van leren en mogelijkheden om het leervermogen van mensen op een manier aan te spreken die bij hen past. Sommigen leren door een leerhuis, anderen door gesprek, film of middels het eigenhandig maken van uitingsvormen op het gebied van kunst.

Ook sluit de taakgroep zoveel mogelijk aan bij de communicatie van deze tijd. Sociale media zijn niet meer weg te denken.

5.6.6 Evaluatie

Eén keer per jaar wordt geëvalueerd of de gestelde doelen zijn behaald, indien nodig vindt bijstelling plaats. Tevens wordt nagegaan of het plan van aanpak moet worden geactualiseerd.

5.7 Kerkrentmeesters

De taak van de kerkrentmeesters is de zorg voor de stoffelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard. Deze omvat het beheer over alle goederen waarvan de gemeente als rechtspersoon eigenares of bezitster is. De kerkorde van de PKN (2013) geeft een uitgebreide opsomming van de taken van het college van kerkrentmeesters weer in de Ordinantie 11

5.7.1 De taken van de kerkrentmeesters

Algemeen:

- De zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad.
- De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het college van kerkrentmeesters en die van diaconale aard aan het college van diakenen.
- Het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen stemmen hun beleid af op het
- beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente. Zij doen verslag van hun werkzaamheden aan de kerkenraad.

5.7.2 Het college van kerkrentmeesters

- De ouderlingen die in het bijzonder zijn aangewezen tot kerkrentmeester vormen tezamen met de kerkrentmeesters het college van kerkrentmeesters.
- Het college van kerkrentmeesters bestaat uit ten minste drie leden, waarvan minimaal twee ouderlingen kerkrentmeesters.
- De kerkrentmeesters die geen ouderling zijn, worden door de kerkenraad uit de leden van de gemeente benoemd nadat hun namen zijn voorgedragen aan de gemeente om haar goedkeuring te verkrijgen. Zij kunnen in de gemeente niet tegelijkertijd een ambt dragen.
- Ten aanzien van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn, is van overeenkomstige toepassing hetgeen voor ambtsdragers bepaald is ter zake van de zittingstijd, de mogelijkheid bezwaar te maken tegen de benoeming, het opzicht en de behandeling van bezwaren en geschillen.
- Het college van kerkrentmeesters wijst uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan.
- De voorzitter is een van de ouderlingen kerkrentmeester. Het college van kerkrentmeesters draagt er zorg voor dat de boekhouding en het middelenbeheer niet in één hand zijn.
- Indien aan de besluitvorming van het college van kerkrentmeesters minder dan drie leden deelnemen, is een besluit van het college slechts rechtsgeldig, wanneer, bij deelname door twee kerkrentmeesters, één ambtsdrager, daartoe aangewezen door de kerkenraad, aan de besluitvorming heeft deelgenomen en wanneer, bij deelname door één kerkrentmeester, twee ambtsdragers, daartoe aangewezen door de kerkenraad, aan de besluitvorming hebben deelgenomen.
- Het college van kerkrentmeesters heeft tot taak:

- a. het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:
 - het bepaalde in ordinantie 11 artikel 1 lid 1 tot en met 5, geheel artikel 2 en artikelen 6 en 7 van de versie januari 2022
 - het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening zoals onder a bedoelde artikelen
 - het zorg dragen voor de geldwerving;
 - het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente; en voorts
- b. het beheren van de goederen van de gemeente;
- c. het verzorgen van het, in het beleidsplan en de begroting geformuleerde, personeelsbeleid;
- d. het zorg dragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein;
- e. het fungeren als opdrachtgever van kosters en beheerders van gebouwen en ander behorend en administratief personeel dat op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam is;
- f. het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en - indien aanwezig - het trouwboek;
- g. het beheren van de archieven van de gemeente;
- h. het beheren van de verzekeringspolissen.

5.7.3 De vermogenrechtelijke aangelegenheden, ordinantie 11 artikel 1 lid 4, 5 en 6 versie januari 2022

- Het college van kerkrentmeesters blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.
- De volgende rechtshandelingen behoeven vooraf de instemming van de kerkenraad:
 - het verkrijgen, bouwen, ingrijpend verbouwen, uitbreiden of restaureren, verhuren, bezwaren, verkopen of op andere wijze vervreemden en afbreken van een gebouw of een orgel, beide in gebruik ten behoeve van de eredienst of anderszins van belang voor het leven en werken van de gemeente;
 - het aangaan van verplichtingen waarin niet bij vastgestelde begroting is voorzien;
 - het aanvaarden van erfstellingen of schenkingen onder last of voorwaarde;
 - het oprichten van of deelnemen aan een stichting;
 - het voeren van processen voor de overheidsrechter en het aangaan van overeenkomsten om geschillen op een andere wijze tot een oplossing te brengen.
- De kerkenraad neemt alleen in overleg met het college van kerkrentmeesters beslissingen op niet-diaconaal terrein waaraan voor de gemeente financiële gevolgen verbonden zijn welke niet bij vastgestelde begroting zijn voorzien.

5.7.4 Huidige bezetting van het college van kerkrentmeesters

- Voorzitter ouderling (1)
- Secretaris (1)
- Penningmeester (1)

- Algemeen lid (6)

5.7.5 Onze visie op de rol van het college van kerkrentmeesters

Wij beseffen dat de middelen grote invloed hebben op ons gemeente-zijn. Naar de mening van het college van kerkrentmeesters prevaleert beleid boven financiën. Zodra het beleid in de gemeente geformuleerd is, kunnen er prioriteiten gesteld worden en eventueel keuzes gemaakt worden.

Wij zien de rol van het college van kerkrentmeesters in de eerste plaats als faciliterend. Door het verantwoord inzetten van de middelen (financiële -, personele- en ruimtelijke-) willen we bijdragen aan de missie van de kerkenraad.

De grootste zorg van de college van rentmeesters is de afname van het aantal gemeenteleden en daarmee de daling van de VVB bijdrage, terwijl de kosten van het onderhouden van de gebouwen en de arbeidskosten ed. stijgen.

Het college zal door het genereren van extra inkomsten de financiën op peil moeten houden.

5.7.6 Het college van kerkrentmeesters werkt aan de toekomst

Het college van kerkrentmeesters wil voor de komende 5 jaar zorg blijven dragen voor de financiële continuïteit;

- daarvoor maken we een raming, hoe de kosten en uitgaven binnen deze periode er uit zullen zien. Wij houden hierbij rekening met een krimpscenario.
- Om de kosten te kunnen blijven dekken zullen wij actiever geld werven voor duidelijk gedefinieerde doelen die het gemeente zijn ondersteunen. Recente voorbeelden zijn verdubbeling van zonnepanelen op het zuidoak (mrt. 2023 naar 42), aanschaf van infrarood panelen door de hele kerk (dec. 2020) waardoor we nagenoeg gasvrij verwarmen. Een nieuwe groepenkast leverde een bijdragen aan de veiligheid. Verder waren de recente aanleg van een professioneel bedraad WIFI-netwerk en de aanschaf van 2 airco's voor verwarming om de verhuurbaarheid van De Ontmoetingsruimte te verhogen werkzaamheden nodig voor modernisering van kerkgebouw. In januari 2024 start de renovatie van het torendak. De financiering is inmiddels rond. Ondermeer door aanschrijven van fondsen en een forse opbrengst binnen onze kerkelijke gemeente 'Van een leien dakje'. Als laatste zijn aansprekend de isolatie van de kosterwoning.
- Zelfwerkzaamheden zullen een belangrijk onderdeel blijven uitmaken van de activiteiten. Er zal zoveel mogelijk gebruik worden gemaakt van de kennis en vakbekwaamheid van onze gemeenteleden. Onderhoudswerkzaamheden aan het kerkgebouw worden voor een groot deel uitgevoerd door gemeenteleden zelf. Daar waar het om veiligheidsredenen of technisch specialisme niet toelaatbaar is zelf werkzaamheden uit te voeren, worden deze uitbesteed aan derden, zoals de aanstaande reparaties aan dakgoten of zeer hoge kerkdak.
- Onderhoudswerkzaamheden en alle frequente werkzaamheden worden vastgelegd in een jaarplanning, Het Integraal Onderhoudsplan. Een actieve 'mopperploeg' zorgt voor uitvoering van veel werk en zorgt ook voor een krachtige binding onderling.
- Naast inzamelacties, waarbij de financiële middelen door onze gemeenteleden worden opgebracht, worden er werkzaamheden uitgevoerd waarbij gemeenteleden ingezet worden geld te genereren, dit zijn werkzaamheden buiten onze eigen gebouwen om.

- De verhuur van de Ontmoeting voor diverse evenementen en activiteiten zijn verder uitgebreid en geprofessionaliseerd. Op termijn wordt er naar gestreefd dat 10% van de totale inkomsten van de gemeente uit verhuuractiviteiten komt.

Op deze wijze tracht het college van kerkrentmeesters en daarbij de gemeente van De Ontmoeting Koog-Zaandijk financieel zelfstandig te kunnen blijven opereren.

5.8 PR & Communicatie

5.8.1 Een leeglopende kerk? Het gloort aan de horizon!

Met haar komst in 2010 heeft de vorige predikant ds. Mirjam Sloots (sinds 1 januari 2024 is de gemeente vacant) voor nieuw elan gezorgd. Niet alleen binnen de eigen gemeente, maar ook Zaanstreek-breed. Jongeren en buiten/anders-kerkelijken voelen zich door haar aangesproken. En toch, ook in onze gemeente is sprake van veel regelmatige kerkgangers van een wat hogere leeftijd.

Natuurlijk zijn de tijden veranderd. De kerken zitten minder vol dan veertig jaar geleden, maar de behoefte aan spiritualiteit is groter dan ooit. Er zijn veel spirituele zoekers, binnen en buiten de kerk, die beseffen dat het leven meer is dan 'hebben en houden'.

Voor alle mensen, jong en oud, biedt De Ontmoeting een plaats van ontmoeting, met elkaar, met God, met de wereld. Natuurlijk op zondagochtend, maar de ontmoeting kan ook plaatsvinden via Kerkdienstgemist.nl, www.facebook.com/deontmoetingzaandijk of via een gesprek bij een kopje koffie met een gemeentelid.

Meer dan ooit is er plaats voor het 'het meest optimistische instituut ter wereld' – al meer dan 2000 jaar. Een leeglopende kerk? 'De kerk is daar waar mensen zijn'. Bovendien weten we: 'Het koninkrijk van God is al begonnen, we weten alleen niet hoe...' Communicatie en PR zijn daarom belangrijker dan ooit. Daar zet het webteam zich met overgave voor in!

Het informele en vrijwillige webteam van de PR-commissie bestaat uit: Elise Dijkstra, Nils Meijer, Marian Langerak, Henk Vreman, Martijn Aikema, Carl Gräfe (webmaster PG Westzaan) en Jan Jaap Omvlee. Het team is verantwoordelijk voor de website www.deontmoetingzaandijk.nl en voor het bijbehorende Facebook-account www.facebook.com/deontmoetingzaandijk. De aandacht voor de Facebookpagina van de kerk groeit gestaag.

5.8.2 Communicatiedoelstellingen

1. Communiceren van een aansprekende (protestants-christelijke) boodschap die voortkomt uit onze missie/visie. De **bezielende** gemeente komt tegemoet aan de behoefte om met elkaar in gesprek te gaan over zingeving en geloof. Het begint bij de vraag: wat betekenen geloof en kerk voor je? Wie zijn we als kerk? Wat hebben we te bieden? Hoe verwoorden we dat?
2. Vergroten van de zichtbaarheid van De Ontmoeting als **gastvrije** gemeente richting samenleving, buurt en de mensen eromheen.
3. Voor een gemeente '**met hart voor kinderen & jongeren**' mag de nadruk van communicatie vooral liggen op het bereiken van (ouders/verzorgers van) kinderen en jongeren. Social media speelt daarin een belangrijke rol.

Het (communicatie)beleid van De Ontmoeting Koog-Zaandijk zal zich concentreren op het bereiken van deze doelstellingen.

5.8.3 Huidige en toekomstige situatie

5.8.3.1 De bezielende gemeente

De Ontmoeting probeert mensen niet te bekeren, maar van al het nodige te voorzien zodat zij hun eigen weg gesterkt – en misschien zelfs met blijdschap – kunnen vervolgen. De Ontmoeting geeft gasten de kans hun verhaal te vertellen en naar dat van anderen te luisteren. De Ontmoeting biedt de mogelijkheid voor beraad om samen in actie te komen. Brengt gezelligheid, rust en ontspanning. De kerk wil een echte plaats van ontmoeting zijn. Communicatiemiddelen brengen deze boodschappen over het voetlicht.

5.8.3.2 De gastvrije gemeente

Staat De Ontmoeting open voor ‘nieuwelingen? Voor ‘mensen die zoekende zijn’? Wij denken van wel. Juist in deze tijd kan de kerk een vluchthaven, een houvast, een herberg zijn. Voor een gesprek met de predikant, voor pastorale hulp of voor wat menselijke aandacht. Onze activiteiten staan open voor leden, niet-leden en mensen uit de buurt. Voorbeelden zijn de Korrie-race tijdens de viering van het 100-jarig bestaan van het kerkgebouw, de mogelijkheid tot het in hangen van wensen in de kerstboom op het plein voor de kerk en tenslotte de in november 2023 georganiseerde ‘lichtjesavond’ op de Zaandijker begraafplaats.

5.8.3.3 De gemeente met hart voor kinderen & jongeren

Binnen de gemeente wordt actief gezocht naar wegen die kinderen aanspreken. Ze worden ingewijd in de gemeenschap die Jezus volgt. Dat is meer dan informatieoverdracht. Dat gaat over sfeer en betrokkenheid, over je leven met elkaar delen, belangstelling hebben voor kinderen. Als kinderen het naar hun zin hebben betekent dat ook veel voor ouders. ‘Gaan voor jongeren’ start bij de relaties met jongeren zelf. Wie zijn zij? Wat houdt hen bezig? Hoe kunnen we hen serieus nemen, erbij betrekken en inschakelen?

Met hun eigen kinderkerk (verhaaltje voorin de kerk met (h)eerlijke antwoorden, kinderlied met beeld geprojecteerd via de beamer, lantaarntje aansteken aan de paaskaars en eigen ‘kinderkerkdienst’) komen zij tot hun recht binnen onze gemeente. Dat is mooi, want kinderen zijn niet alleen de kerk van morgen, maar ook van nu. ‘Grotere’ kinderen (‘pubers’) zijn wat lastiger te bereiken. Een aanpak op maat biedt uitkomst; de maandelijkse ‘eat & meet’ op woensdagavond van 18.00 tot 19.30 uur (of 17.00 tot 18.30) waar de dominee of andere vrijwilliger uit de gemeente informeel praat met pubers over alledaagse dingen, maar ook over kerk en geloof.

5.8.4 Communicatiemiddelen

- De wekelijks verspreide zondagsbrief (KoZ) wordt goed gelezen en wordt wekelijks naar een ruim aantal e-mailadressen gestuurd.
- Het kerkblad De Ontmoeting wordt goed gelezen en bevat al het nieuws van en rondom de kerk. Het kerkblad wordt grotendeels digitaal verzonden als pdf. Enkele oudere gemeenteleden ontvangen een papieren versie.
- De WordPress-website www.deontmoetingzaandijk.nl (WordPress-template Outreach Pro) functioneert goed. Vooralsnog blijft het webdesign gehandhaafd. Wel worden er op dit moment enkele kleine tekstuele vereenvoudigingen doorgevoerd. Er is genoeg technische en design-kennis in huis om dit te doen. Het is mooi dat Carl, de webmaster

van Westzaan, die eigenhandig de website van PG Westzaan beheert, ook aangesloten is. Zodra er een nieuwe predikant wordt aangesteld, lijkt dat een goed moment om het design van de website eventueel te herzien.

- De hosting van de website berust bij Mijndomein.nl. De kosten voor hosting bedragen 99 euro per jaar. De factuur staat op naam van Jan Jaap Omvlee/ Hans Geerlings. De kosten worden door de penningmeester betaald.
- Facebook-account: Eerst zal de website onder handen worden genomen; pas daarna komt de eventuele aanpassing van het Facebook-account aan bod.
- Bij speciale kerkdiensten is er ad-hoc media-aandacht voor De Ontmoeting in de lokale, regionale pers; veelal via 'bevriende' journalist Dirk Karten.
- De kerk beschikt over een onlangs aangeschafte nieuwe beamer. Het enthousiaste beamteam zorgt voor een uitstekende visuele liturgie via de beamer waardoor de kerkdienst in de kerk en ook online goed is te volgen.
- In de Corona-tijd is met behulp van sponsors snel een camera aangeschaft en geïnstalleerd. Een betrokken klein team beheerst de techniek voor het realiseren van de uitzendingen. De kerkdiensten zijn dus nu ook goed te volgen via <https://kerkdienstgemist.nl/>
- Voorafgaand aan speciale erediensten (Kerst) worden er ook flyers uitgedeeld en rondgebracht in de buurt.

5.8.5 Sterke en zwakke punten (communicatie en PR):

Sterke punten	Zwakke punten
1. Er vinden zeer veel activiteiten plaats binnen de gemeente. 'Voor elk wat wils'.	1. Er vinden zeer veel activiteiten plaats binnen de gemeente. Daardoor ontstaat de kans op versnippering, ook van energie.
2. Menskracht en inzet. De gemeente telt ongeveer 150 vrijwilligers (!)	2. Er is nogal wat concurrentie van buiten de kerk (sportclubs, camping, vrije tijd, aardse activiteiten, vakanties).
3. Er worden veel speciale kerkdiensten georganiseerd.	
4. Innige samenwerking en gedeelde kerkdiensten in de zomer met gemeente Westzaan.	
5. Mensen zijn op zoek naar spiritualiteit en zingeving. Dat kan in onze kerk.	
6. De inzet van beamer en camera en beide teams geven beeld, kleur en klank aan de kerkdiensten (ook tijdens de verhuur van de ruimte).	

5.8.6 Beleidsvoornemens

- Verdergaan op de ingeslagen weg
- Handhaven van website en Facebookpagina door het huidige enthousiaste team

- Handhaven redactie kerkblad (nu 3 personen)
- Meer naar buiten treden in de directe omgeving van de kerk bij kerkelijke activiteiten
- Mogelijkheden onderzoeken voor ad hoc sponsoring/advertising van activiteiten.